



## REGULAMENT

### cu privire la tipurile și modul de stabilire

#### a sporurilor cu caracter specific

1. Regulamentul privind tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific (în continuare Regulament) este elaborat în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 1231 din 12 decembrie 2018.
2. Personalul din CEEA Ștefan Neaga beneficiază, după caz, de sporuri specifice grupului ocupațional sau categoriei de personal.
3. La stabilirea sporurilor cu caracter specific se va ține cont de limita ce formează partea variabilă a salariului lunar, prevăzută în art. 11 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, care include, după caz, sporul pentru performanță în limita a 10% din suma anuală a salariilor de bază la nivel de unitate bugetară.
4. Sporurile cu caracter specific reglementate de prezentul Regulament se acordă în raport cu condițiile specifice de activitate, pentru compensarea efortului depus sau a riscului asumat, pentru timpul lucrat în aceste condiții.
5. Funcțiile concrete pentru care se acordă sporurile, gradul de pericol/condițiile de activitate, mărimea concretă a procentului, precum și normele de acordare se stabilesc prin actul normativ cu caracter intern al conducătorului autorității.
6. Pentru autoritățile publice din domeniul învățământului și cercetării, sporuri cu caracter specific se acordă pentru:
  - 1) cadrele didactice care asigură dirigenția claselor, controlul lucrărilor scrise, administrarea cabinetelor;
  - 2) personalul din instituțiile care au gospodărie didactică și gospodărie auxiliară pentru munca de producție și administrarea loturilor experimentale.
7. Sporul pentru orele de muncă prestate în afara duratei normale a timpului de muncă sau în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor postului se stabilește în modul, condițiile și mărimile reglementate de prevederile Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.
8. Personalul didactic care ocupă funcții de conducere (șef catedră ) a unei subdiviziuni interne poate beneficia de majorarea clasei de salarizare de la 2 pînă la 6 clase succesive față de clasa ce corespunde funcției didactice. Majorarea respectivă se aplică diferențiat, ținînd cont de mărimea și nivelul subdiviziunii conduse. Prevederile prezentului punct se aplică pentru toată perioada de activitate în care personalul didactic ocupă funcția.
9. Sporurile cu caracter specific și premiile unice pot fi acordate doar după acoperirea integrală a obligațiilor contractuale față de prestatorii de servicii, lucrări, alți contractori.
10. Pentru angajații din instituție sporuri cu caracter specific se acordă:
  - *conducerea grupelor de elevi*
  - Pregătirea elevilor pentru participarea la concursuri și festivaluri **naționale și /sau internaționale;**
  - Organizarea activităților extrașcolare cu participarea elevilor;
  - Pregătirea elevilor pentru susținerea examenelor de **BAC și de Calificare;**

- Controlul caietelor și a lucrărilor de evaluare (scris, practice, oral):
- *Disciplinele de profil*- \_\_\_\_\_ lei/ora;
- *Limba română, Limbile străine* - \_\_\_\_\_ lei /ora;
- *Fizică, matematica, chimie , biologie, geografie, istorie, ed. civică* – \_\_\_\_\_ lei/ ora;
- Desfășurarea activității în cadrul comisiilor IP CEEA Ștefan Neaga;
- Participarea în calitate de organizator la master-classe, seminare, cursuri, mese rotunde etc.
- *Alte activități.*

**11. Pentru muncitorii necalificați pentru munca prestată în condiții nefavorabile:**

- o îngrijitorilor de încăperi pentru WC - 200 lei
12. Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește în funcție de gradul de nocivitate a lucrărilor îndeplinite, conform rezultatelor atestării locurilor de muncă, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.
13. Mărimea sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește în conformitate cu cadrul normativ.